

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
Ю.А.Архипова
«31» октября 2015 г.
МП

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИГД ДВО РАН
И.Ю. Рассказов
«31» октября 2015 г.
МП

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института горного дела Дальневосточного отделения Российской академии наук (ИГД ДВО РАН)

(разработано на основе Порядка, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. N 937))

І. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок работы конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института горного дела Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее (ИГД ДВО РАН)).

2. Конкурс на замещение вакантной должности объявляется по решению (приказу) директора ИГД ДВО РАН.

3. Дата заседания конкурсной комиссии определяется ее председателем после принятия директором ИГД ДВО РАН решения о дате (сроках), времени и месте проведения конкурса с учетом Порядка, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. N 937.

ІІ. Состав и регламент работы конкурсных комиссий

4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, секретаря и членов комиссии. В число членов комиссии включаются представитель профсоюзной комитета ИГД ДВО РАН, а также ведущие ученые, осуществляющие научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Состав конкурсной комиссии формируется на срок, определяемый директором института, и утверждается приказом. Количество членов конкурсной комиссии должно составлять не менее 5 человек.

Для обеспечения работы конкурсной комиссии (ведение протокола заседания комиссии и др.) назначается секретарь конкурсной комиссии. Секретарь конкурсной комиссии не участвует в оценке кандидатов и не обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов.

5. Конкурсная комиссия:

5.1. Определяет конкретные конкурсные процедуры с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов

оценки профессиональных и личностных качеств претендентов, включая индивидуальное собеседование.

5.2. Проводит конкурс, который заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в ИГД ДВО РАН, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

5.3 При проведении конкурса конкурсная комиссия рассматривает заявки претендентов в срок более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок должна быть размещена в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте ИГД ДВО РАН и на портале вакансий.

5.4 По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в соответствии с **пунктом 9** Положения о проведении конкурса с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным организацией;

оценки квалификации и опыта претендента;

оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с **пунктом 11** Положения о проведении конкурса.

6. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

7. Решение конкурсной комиссии заносится в протокол заседания, который подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании. Протокол заседания конкурсной комиссии ведется секретарем конкурсной комиссии в свободной форме. Решение является основанием для издания приказа ИГД ДВО РАН и заключения трудового договора с победителем конкурса в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ИГД ДВО РАН объявляет о проведении нового конкурса либо может заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

8. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ИГД ДВО РАН размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.